


# EDICIÓN N°2 | JULIO 2022

Éste es el segundo boletín de las y los trabajadores del IUPA. En los últimos meses hemos visto cómo nuestros salarios se han ido achicando al mismo ritmo que aumentan las horas de trabajo, las responsabilidades en las diferentes áreas y la falta de voluntad por parte de la gestión de resolver los problemas que aquejan directamente la espalda de cada trabajador de la universidad de artes.

Mientras los sindicatos nos hablan de paz (o ni nos hablan, que es lo mismo), la gestión va creando un desierto. Las últimas paritarias apenas sí impactaron en los salarios de los trabajadores en comparación con la tremenda escalada inflacionaria que venimos padeciendo gobierno tras gobierno, mes a mes. El último aumento deberíamos recibirlo en julio con el salario de junio, y a partir de allí se abre el debate sobre los porcentajes de la nueva paritaria (recordemos que la última fue de un 32% en cuotas); aquí vale la pena traer a colación unos números que nos han brindado los trabajadores de la salud organizados en el sindicato ASSPURR sobre lo que realmente sucede con los salarios de los rionegrinos: con ésta paritaria última, **nuestro salario ha sido mermado en un 31,4% desde el año pasado** (hasta junio), y en más de un 45% en los últimos 5 años de inflación incesante. Es decir, que para alcanzar la inflación que se estima en más de un 64% anual para el 2022, deberíamos ir a por una paritaria de al menos el 40%, más lo adeudado interanual, que da un 67%, y si fuéramos a por la recomposición salarial frente a la inflación, deberíamos exigir un aumento **¡de más del 80%!.**

En los medios de comunicación el tema de la inflación está en boca de todos, y se le echa la culpa a diferentes factores "técnicos" y "monetarios", pero la verdadera razón de la inflación es que se ha convertido en un método efectivo para que esos empresarios, dueños de las grandes corporaciones que gobiernan nuestro país tras bambalinas, profundicen el ajuste sobre nuestras condiciones de vida. En las últimas semanas y con la salida de Guzmán del Ministerio de Economía, el dólar se disparó y la inflación vino a destruir nuevamente nuestros salarios. El gobierno provincial de **Arabela Carreras no cumplió con los plazos legales para pagar el aguinaldo** (hasta cuatro días hábiles después del 30 de junio), y con la corrida inflacionaria vemos nuestro aguinaldo desintegrarse rápidamente. Cuando las leyes son nuestros derechos, pareciera que no importa.

Los sindicatos buscan el silencio de los cementerios: no convocan asambleas, no comunican lo que sucede y nos ocultan que nuestros salarios han caído abruptamente en los últimos años. Se los ha llegado a escuchar decir que "los salarios del IUPA son altísimos" (posiblemente se referían a los de ellos…).

En la última asamblea de SITRAIUPA, de la cual pasó ya más de un mes, se debatieron y resolvieron varios puntos importantes, entre ellos la aceptación de la oferta salarial del 32% y también la exigencia de que se nos pague el 4% adeudado del mes de mayo, que nos descontaron injustamente y no respetando el acta paritaria firmada en acuerdo; esto último hizo que durante la asamblea se exigiera que la Subsecretaria de RR.HH. no pueda participar más de la mesa paritaria por no haber hecho cumplir el acta ¡y el sindicato hizo caso omiso de lo votado en asamblea en sus comunicados**!, rompiendo así la democracia que tanto pregonan.**

Y por el lado de ADIUPA, se escucha el silencio: tan oportunistas y preocupados por las elecciones, se olvidan del aplastamiento de nuestro salario, inclusive llegaron a pedir ¡paritarias separadas para cada sindicato!, apostando a profundizar aún más las divisiones que existen entre los trabajadores. ¿Qué hacen los sindicatos con nuestros aportes sindicales? Nadie lo sabe, porque si ni asambleas hay. SITRAIUPA prometió desde un principio la gestión de planes de vivienda desde el IPPV para los trabajadores afiliados, ¿y? Todo queda en la nada, evidencian con su actuar que **lo importante para ellos son sus puestos políticos y el dinero que puedan manejar por debajo de la mesa** en detrimento de las condiciones de vida del conjunto de los trabajadores.

Mientras tanto, dentro de la institución se suceden hechos que son realmente preocupantes. Nos han llegado noticias de alumnos que por ejemplo, han recibido alimentos en pésimo estado del comedor, o les han dado de comer pan, con pan, con pan (fideos, pizza y pan).
Al mismo tiempo, el problema más importante después del salario, que **es la falta de espacio, merma las posibilidades de dar clases de forma cómoda** o de hacer que la planificación no "pise" las cátedras para que la cursada sea mejor para el estudiantado; ¡ah! pero la gestión se está proponiendo desarrollar una película del IUPA (con el presupuesto abultado que esto conlleva), y hasta inclusive llegaron a decir orgullosamente que van a hacer que estudiantes de audiovisuales trabajen gratis en ella a cambio de horas de seminario.

Mientras algunxs trabajadores obtuvieron el derecho a la planta permanente, existe un gran número que aún tienen contratos basura, sin ningún tipo de estabilidad, lo que es un pesar y una angustia constante para éste grupo de compañerxs. Al mismo tiempo, desde la gestión **se les ahorcó con mayores responsabilidades y con la amenaza constante de la posible pérdida del puesto laboral** si no se cumplen con las demandas.

A aquellxs que deben ser recategorizados por su desempeño y responsabilidades, se les exigen "cursos de formación", que en muchos casos no están al alcance de cualquier trabajador ya que cumplir una jornada intensa de trabajo para luego encerrarse a estudiar, es un privilegio de pocos. En lugar de ofrecer salidas acordes, lo que hacen con esto es poner trabas a los derechos de cada trabajador.

También nos llegó la información de que a una compañera de mesa de entrada que vino a cumplir su labor, fue injustificadamente corrida de su puesto de trabajo, la enviaron a su casa sin explicación alguna, de forma autoritaria y deliberada. En casos como éste, si se trata de un cambio de éste tipo, lo que deben hacer es notificarnos con anterioridad y con la formalidad correspondiente; la compañera se fue entre llanto y angustia a su hogar, sin saber siquiera si se trataba de un despido o qué carácter tenía una medida tan arbitraria. **Éstas situaciones de maltrato se repiten una y otra vez**, también por parte de "compañeros" que están más preocupados por caerles bien a los administrativos de la gestión que en hacer su correspondiente trabajo.

Compañerxs de otros sectores, cómo el área técnica, encargada de los grandes despliegues de iluminación, sonido, streamings y escenografías, más el apoyo que les dan a docentes, se encuentran tapados de horas extras que no son pagadas, y cuando piden un franco compensatorio, que es un derecho de cada trabajador, le es negado o brindado de mala gana; **cómo si no tuviéramos derecho a tener una vida propia fuera de la universidad.**

**¿Qué debemos hacer?** Debemos conversar éstos temas con nuestros compañerxs, y llamar a organizar las asambleas por sector, **profundizar la democracia directa en cada espacio y ponernos de lleno en la tarea de reclamar nuestra recomposición salarial y todos los derechos que nos han vulnerado**, debemos pelear por salarios y vida digna; rechazar todo el maltrato, visibilizar y denunciar de forma abierta para evitar que siga sucediendo.

Invitamos a cada trabajador y trabajadora a aportar información para el desarrollo de éste boletín, a construir de forma colectiva una alternativa independiente de organización que pueda poner realmente en valor lo que significa el IUPA y el arte para nuestras comunidades. **Basta de atropellos, basta de flexibilización, basta de cuotas, queremos asambleas y delegados por sector, POR UNA ORGANIZACIÓN INDEPENDIENTE DE LOS TRABAJADORES DE IUPA.**

---

## ¡ASAMBLEAS POR SECTOR DE CARA A UNA ASAMBLEA GENERAL YA!

## ¡POR UN CUERPO DE DELEGADXS DE LXS TRABAJADORXS!

¡Seguinos en Instagram!

